

समझौता ज्ञापन

मॉयल लिमिटेड

एवं

इस्पात मंत्रालय

भारत सरकार

के मध्य

समझौता ज्ञापन

2019—20



मॉयल लिमिटेड

"मॉयल भवन", 1-ए, काटोल रोड,
नागपूर — 440013.



मॉयल लिमिटेड

नागपुर

अनिवार्य मापदंड
(भाग क)

क्रम सं.	वित्तीय निष्पादन मानदंड	इकाई	अंक	चालू वर्ष		पांच वर्षों में सर्वश्रेष्ठ	वर्ष 2019-20 के लिए समझौता ज्ञापन लक्ष्य					% सुधार*
				अनुमानित			उत्कृष्ट	अति उत्तम@	उत्तम	संतोषजनक	खराब	
							100%	80%	60%	40%	20%	
1	कुल बिक्री कारोबार परिचालन से राजस्व	रु.करोड में	10	1440.00		1318.93	1700.00	1610.00	1540.00	1480.00	1430.00	11.81%
2	परिचालन लाभ / हानि परिचालन से राजस्व का प्रतिशत परिचालन लाभ के रूप में (शुद्ध)	%	20	37.00		45.63	40.00	37.00	35.00	33.00	31.00	0.00%
3	निवेश पर आय: कर पश्चात लाभ / औसत शुद्ध मूल्य	%	20	15.00		17.29	18.50	17.00	16.00	15.00	14.00	13.33%
	कुल (क)		50									

@ कंपनी का लक्ष्य अति उत्तम लक्ष्य पर निर्धारित है

* सुधार की गणना चालू वर्ष के अनुमानित वास्तविक के बाद वाले वर्ष पर समझौता ज्ञापन में निर्धारित अति उत्तम लक्ष्य पर की जाएगी

मॉयल लिमिटेड

नागपुर

(भाग ख)

अन्य मापदंड

क्रम सं. ख	निष्पादन मानदंड	इकाई	अंक	चालू वर्ष		पांच वर्षों में सर्वश्रेष्ठ	वर्ष 2019-20 के लिए समझौता ज्ञापन लक्ष्य					% सुधार *
				अनुमानित	उत्कृष्ट		अति उत्तम@	उत्तम	संतोषजनक	खराब		
4	क्षमता उपयोग / उत्पादन / उत्पत्ति / संचारण इत्यादि											
	मैंगनीज अयस्क का उत्पादन	000 टी	10	1301	1201		1500	1475	1375	1300	1250	13.37%
5	श्रम उत्पादकता											
	खदान में प्रति मैनिशिप्ट उत्पादन (ओएमएस)	खदान में प्रति मैनिशिप्ट उत्पादन एमटी में	3	0.90	0.86		0.95	0.90	0.85	0.80	0.75	
6	खान सुरक्षा											
	एक स्वतंत्र एजेंसी द्वारा नागपुर और भंडारा जिले की पांच भूमिगत खानों की सुरक्षा लेखा परीक्षा और आडिट में पहचानी गई, कोई भी विसंगति, यदि हो तो, उपचारात्मक कारवाई करना।	दिनांक	4				फरवरी 10 2020	फरवरी 20 2020	फरवरी 29 2020	मार्च 15 2020	मार्च 31 2020	
7	उच्च श्रेणी के इलेक्टोलाइटिक मैंगनीज डाइआक्साइड(ईएमडी) (जिसमें लौह का प्रमाण 150 पीपीएम से कम हो) का वृहद पैमाने पर उत्पादन।	दिनांक	3				जनवरी 01 2020	फरवरी 01 2020	फरवरी 15 2020	फरवरी 29 2020	मार्च 15 2020	
8	कैपेक्स	रु.करोड	5	206	207.04		210.00	200.00	190.00	181.00	172.00	
9	कैपेक्स अनुबंधों का मूल्य/चालू परियोजनायें/बिना समय लगाए वर्ष के दौरान पूर्ण की गयी परियोजनायें/चालू कैपेक्स अनुबंधों के मूल्य से अधिक लागत वाले वर्ष के दौरान पूरे किये गए कार्यों का प्रतिशत	%	3	100	100		100	95	90	85	80	-
10	परिचालन से राजस्व (शुद्ध) के लिए तैयार माल की सूची तथा चालू कार्य दिनों की संख्या	दिनों की संख्या	4	26	13		20	26	30	34	38	

@ कंपनी का लक्ष्य अति उत्तम लक्ष्य पर निर्धारित है

क्रम सं.	निष्पादन मानदंड	इकाई	अंक	चालू वर्ष अनुमानित	पांच वर्षों में सर्वश्रेष्ठ	वर्ष 2019-20 के लिए समझौता ज्ञापन लक्ष्य					% सुधार *
						उत्कृष्ट	अति उत्तम@	उत्तम	संतोषजनक	खराब	
						100%	80%	60%	40%	20%	
						30	33	36	39	42	
11	परिचालन से राजस्व (सकल) के दिनों की संख्या के अनुसार व्यापारिक प्राय (शुद्ध)	दिनों की संख्या	3	33	40.17						
12	कोई अन्य क्षेत्र विशिष्ट परिणामोन्मुखी मापने योग्य मानदंड										
	सभी खानों पर खोजपूर्ण ड्रिलिंग परियोजना	मीटर	5	6500	6197	6800	6500	6300	6000	5800	
13	एचआरएम संबंधित पैरामीटर										
(i)	एचआर मापदंडों की उपलब्धि (अनुलग्नक -1 की सूची अनुसार)	संख्या	4			9	8	7	6	5	
(ii)	महिला कर्मचारियों के लिए कार्य जीवन संतुलन के साथ - साथ नेतृत्व के विकास के लिए मेंटरशिप कार्यक्रम का आयोजन	कार्यक्रम संख्या	3			5	4	3	2	1	
(iii)	अधिकारियों की उच्चतर पदों के लिये तकनीकी और प्रबंधकीय क्षमता बनाने के लिए वेब लर्निंग कार्यक्रमों पर विशेष ध्यान देते हुए क्षमता विकास कार्यक्रम	कार्यक्रम संख्या	3			5	4	3	2	1	
	कुल ख		50								

* सुधार की गणना चालू वर्ष के अनुमानित वास्तविक के बाद वाले वर्ष पर समझौता ज्ञापन में निर्धारित अति उत्तम लक्ष्य पर की जाएगी

@ कंपनी का लक्ष्य अति उत्तम लक्ष्य पर निर्धारित है

वेनमगुह
25/5/15

श्री विनय कुमार
सचिव
भारत सरकार

कृष्ण चैक

श्री एम. पी. चौधरी
अध्यक्ष सह प्रबंध निदेशक
मॉयल लिमिटेड, नागपुर

दिनांक
स्थान

मॉयल लिमिटेड

नागपुर

समझौता ज्ञापन 2019-20: अनुलग्नक -1

क्रम सं.	कार्यनिष्पादन (Performance) मानदंड	इकाई	लक्ष्य
क	(ई0 तथा ऊपर) के वर्ग के अधिकारियों के एसीआर / एपीआर को ऑनलाइन प्रेषित करने की प्रक्रिया को जारी रखना तथा एसीआर/ एपीआर लिखने के संदर्भ में निर्धारित समय सीमा का पालन करना।	% अधिकारियों की संख्या	100
ख	उत्तराधिकार योजना और इसकी मंजूरी का नियमित अपडेशन तथा बोर्ड ऑफ डायरेक्टर्स द्वारा मंजूरी।	दिनांक	31.03.2020
ग	नियमित समय पर अधिकारी (ई0 और इसके ऊपर के स्तर) की डीपीसी तैयार करना।	%	1000
घ	नियमित प्रतिभा प्रबंधन और कैरियर की प्रगति के लिए कम से कम 10 प्रतिशत अधिकारी को भारत के आईआईटी, आईआईएम, एनआईटी, आईसीएआई इत्यादि जैसे सेंटर आफ एक्सीलेंस शैक्षणिक संस्थानों में कम से कम एक सप्ताह का प्रशिक्षण देना।	% अधिकारियों की संख्या	10
ड.	वरिष्ठ अधिकारी (ई-05 और ऊपर) की नियमित ऑनलाइन तिमाही सतर्कता मंजूरी अद्यतन करना।	%	100
च	(पीपीएमएम) या समकक्ष कार्यक्रम के अर्न्तगत उच्च स्तर पाने हेतु संबंधित सलाहकार की सिफारिश को लागू करना।	दिनांक.	31.03.2020
छ	ऑनलाइन मानव संसाधन (एचआरएमएस) को नियमित रूप से अद्यतन तथा संबंधित प्रणालियों को लागू करना एवं वित्त विभाग से इसका एकीकरण ,जिसमें ऑनलाइन कर्मचारी डाटा प्रशासन , कर्मचारी स्वयं सर्विस (ईएसएस) इकजिट प्रक्रिया टैलेन्ट मैनेजमेन्ट का समावेश हो।	दिनांक	31.03.2020
ज	एचआर आडिट के अर्न्तगत सिफारिश कार्यान्वयन।	दिनांक	31.03.2020
झ	एफआर(56)(जे) के अनुरूप कर्मचारी के परफार्मेन्स की समीक्षा एवं कार्यान्वयन करना तथा इस संबंधी अनुपालन रिपोर्ट साल के अन्त में बोर्ड ऑफ डायरेक्टर्स को प्रेषित करना।	दिनांक	31.03.2020